

FICHA DE PEDIDO DE ABERTURA DE CONCURSO

(a que se refere a al. a) do n.º 1) do art.º 4 da presente portaria)

I.

Identificação do procedimento concursal

1. **Tipo de Concurso:** (a): _____
2. **Modalidade quanto à origem dos candidatos(b):** _____
3. **Modalidade quanto à natureza das vagas:** (c): _____
4. **Fundamentação da modalidade de concurso (d):** _____

II.

Função ou cargo/ Nível/ Número de vagas / Quota para deficiente/Regime/ Natureza do vínculo/ Remuneração /

1. **Função/Cargo (e):** _____
2. **Nível (f):** _____
3. **Número de vagas (g):** _____
4. **Quota para pessoa com deficiência (h):** _____
5. **Regime (i) :** _____
6. **Natureza do vínculo: (j):** _____
7. **Remuneração ilíquida (k):** _____ \$ _____

III.

Habilitações literárias de Base/Área de Formação/

1. **Habilitações literárias de base (l):** _____
2. **Área(s) de formação (m):** _____

IV.

Requisitos/perfil/disponibilidade/atribuições

1. **São requisitos obrigatórios:**

- a) Ter nacionalidade Cabo-verdiana, quando não dispensada pela constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) Ter idade não inferior a 18 anos e não superior a 35, para cargos ou funções inferiores ao da carreira técnica ou equiparada;
- c) Ter robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao específico exercício das respetivas funções;
- d) Não estar inibido do exercício de funções públicas ou não estar interditado para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- e) **(n):** _____

2. **O candidato deve ter o seguinte perfil:**

(o): _____

3. **São atribuições do serviço onde o funcionário será afetado:**

(p): _____

4. **São funções do (e) _____:**

(q): _____

V.

Impedimentos / Incompatibilidades

- 1. O exercício do **(e)** _____ é incompatível com **(r):** _____.
- 2. O **(e)** _____ está impedido de **(s)** _____.

VI

Fonte de financiamento

(t): _____

(u): ____ / ____ / ____

O (A) DGPOG,

Código das referências efetuadas ao longo do regulamento:

- a) Indicar se é concurso comum ou especial.
- b) Indicar se o concurso é interno restrito, interno ou externo.
- c) Indicar se o concurso é de ingresso ou de acesso.
- d) Indicar os motivos que sustentam a escolha do tipo e da modalidade do concurso.
- e) Indicar a função/cargo.
- f) Indicar o nível da função/cargo.
- g) Indicar a quantidade de vagas abertas a concurso.
- h) Indicar a quota caso houver.
- i) Indicar se em regime de carreira ou regime de emprego.
- j) Indicar se por nomeação ou mediante contrato de trabalho.
- k) Indicar a remuneração correspondente ao cargo conforme a tabela salarial em vigor.
- l) Indicar o grau académico de base exigido em caso de habilitações académicas ou nível de qualificação profissional em caso de formação profissional.
- m) Indicar a(s) área(s) de formação solicitadas.
- n) Indicar outros requisitos obrigatórios caso o cargo ou a função exigir.
- o) Indicar o perfil mínimo exigido que o candidato deve ter para desempenhar a função ou cargo.
- p) Indicar as atribuições do serviço constante da orgânica do departamento governamental ou serviço onde a vaga se insere.
- q) Indicar funções do cargo.
- r) Indicar as incompatibilidades associadas ao cargo.
- s) Indicar os impedimentos inerentes à função/cargo
- t) Indicar a rubrica do orçamento conforme declaração de disponibilidade orçamental;
- u) Indicar a data da elaboração da ficha de pedido de abertura de concurso;