



**LISTA DE CLASSIFICAÇÃO E ORDENAÇÃO FINAL PROVISÓRIA RESULTANTE DA
APLICAÇÃO DO MÉTODO DE ENTREVISTA DE SELEÇÃO**

**CONCURSO PÚBLICO COMUM EXTERNO PARA RECRUTAMENTO DE UM(A)
DIRETOR(A) DE SERVIÇO DE DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS
PARA A DIREÇÃO NACIONAL DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**

Mediante contrato de gestão

Concurso Nº 06/MMEAP/2022

I.

Resultado Provisório da Aplicação do Método Entrevista de Seleção

A presente publicação contém a lista de classificação e ordenação final provisória após a aplicação do método **entrevista de seleção**, contendo os candidatos Favorável referente ao Concurso Nº 06/MMEAP/2022, com objetivo de recrutar um(a), diretor(a) de Serviço de Desenvolvimento dos Recursos Humanos para a Direção Nacional da Administração Pública, conforme o anúncio de Concurso Nº 06/MMEAP/2022 publicado no B.O., II série, nº 9 de 12 de janeiro de 2023.

RESULTADO DA ENTREVISTA DE SELEÇÃO			
Código do Candidato	Residência	*Valor da pontuação	Forma de expressão do método em causa
06/MMEAP/2022-LDMSC	Santiago	12,78	Favorável

II. RECLAMAÇÃO

As reclamações dos candidatos apresentadas em formato papel, devem ser entregues na Direção Geral do Planeamento, Orçamento e Gestão do Ministério da Modernização do Estado e da Administração Pública, e as em formato eletrónico através do correio eletrónico recrutamentommeap@gmail.com no prazo de **03 (três) dias úteis** após a publicação desta lista.



III. RECURSO

Os recursos das **decisões sobre as reclamações dos candidatos proferidas pelo júri, e** após a lista de classificação final do concurso em formato papel, devem ser entregues na receção do Serviço central, DNAP e em formato eletrónico apresentadas através do correio eletrónico recursos.recrutamentos@gmail.com no prazo de **05 (cinco) dias úteis** após a decisão do júri.

IV. PEDIDO DE ESCLARECIMENTO

Os candidatos podem solicitar esclarecimentos sobre a aplicação dos métodos de seleção no concurso através do correio eletrónico recrutamentommeap@gmail.com.

Publicada em 01 de setembro de 2023