|  |
| --- |
| **Dirigente Superior** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Subsistema de Gestão do Desempenho**  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **I. Identificação** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Nome do Avaliado : XXX** |  |   |  |
|  |  |  |   |  |
|  | **Função:**  |  |  |  |
|  |  |  |   |  |
|  | **Instituição / Serviço:**  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Responsável pela Avaliação:**  |  |  |  |
|  |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **II. Avaliação de Objectivos** |  |
|  | A escala numérica abaixo traduz o grau de concretização dos objectivos. Devem ser definidos um mínimo de 1 objectivo e um máximo de 5 objectivos.  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** |  |  |
|  |  | **Objetivo superado** | **3 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo alcançado** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo não alcançado** | **1 Ponto** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Objetivos** (Definir entre 1 a 5 objectivos) | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |   |  |
|  |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO OBJECTIVOS** | **MO\* =** |  |  |
|  |  | \*Média dos Objetivos |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **III. Avaliação Final** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Dimensão** | **Ponderador** | **Avaliação Parcial** |
|  | Média da Dimensão Objectivos (MO) | 100% | **((MO-1)/2) x P x 100**  |
|  |  |  |  | (Este valor está arredondado para a unidade imediatamente superior ou inferior) |
|  |  | **Avaliação Final** |  |  |
|  | (Σ Avaliações Parciais) |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **IV. Balanço Global do desempenho do colaborador avaliado** |
|  |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **V. Aceitação do Avaliado** |
|  |  |  |  |  |
|  | x Concordo com o balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  | □ Discordo do balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Em caso de discordância, apresentar as razões subjacentes: |  |  |
|  |   |   |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Assinaturas** |
|  |  |  |  |  |
|  | Colaborador Avaliado | Avaliador |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Dirigente Intermédio** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Subsistema de Gestão do Desempenho**  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **I. Identificação** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Nome do Avaliado : XXX** |  |   |  |
|  |  |  |   |  |
|  | **Função:**  |  |  |  |
|  |  |  |   |  |
|  | **Instituição / Serviço:**  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Responsável pela Avaliação:**  |  |  |  |
|  |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **II. Avaliação de Objectivos** |  |
|  | A escala numérica abaixo traduz o grau de concretização dos objectivos. Devem ser definidos um mínimo de 1 objectivo e um máximo de 5 objectivos.  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** |  |  |
|  |  | **Objetivo superado** | **3 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo alcançado** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo não alcançado** | **1 Ponto** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Objetivos** (Definir entre 1 a 5 objectivos) | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |   |  |
|  |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO OBJETIVOS** | **MO\* =** |  |  |
|  |  | \*Média dos Objetivos  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **III. Avaliação de Actividades** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | A escala numérica abaixo, traduz a componente de avaliação de atividades. Devem ser definidas entre um mínimo de 5 (cinco) e um máximo de 15 (quinze), considerando o total das atividades programadas e não programadas. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** |  |  |
|  |  | **a) atividade realizada de forma desadequada** | **1 Ponto** |  |
|  |  | **b) atividade realizada de forma adequada** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **c) atividade realizada de forma excelente** | **3 Pontos** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Atividades Programadas**  | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |  |   |  |
|  | **Atividades não Programadas** | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO ACTIVIDADES** | **MA\* =** |  |  |
|  |  | \*Média das Atividades  |  |
|  | **IV. Avaliação Final** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Dimensão** | **Ponderador** | **Avaliação Parcial** |
|  | Média da Dimensão Objectivos (MO) | 70% | **((MO-1)/2) x P x 100** |
|  | Média da Dimensão Actividades (MA) | 30% | **((MA-1)/2) x P x 100** |
|  |  |  | (Este valor está arredondado para a unidade imediatamente superior ou inferior) |
|  |  | **Avaliação Final** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | (Σ Avaliações Parciais) |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **V. Balanço Global do desempenho do colaborador avaliado** |
|  |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **VI. Aceitação do Avaliado** |
|  |  |  |  |  |
|  | x Concordo com o balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  | □ Discordo do balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Em caso de discordância, apresentar as razões subjacentes: |  |  |
|  |   |   |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Assinaturas** |
|  |  |  |  |  |
|  | Colaborador Avaliado | Avaliador |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Pessoal** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Subsistema de Gestão do Desempenho**  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **I. Identificação** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Nome do Avaliado : XXX** |  |   |  |
|  |  |  |   |  |
|  | **Função:**  |  |  |  |
|  |  |  |   |  |
|  | **Instituição / Serviço:**  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Responsável pela Avaliação:** |  |  |  |
|  |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **II. Avaliação de Objectivos** |  |
|  | A escala numérica abaixo traduz o grau de concretização dos objectivos. Devem ser definidos um mínimo de 1 objectivo e um máximo de 5 objectivos.  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** |  |  |
|  |  | **Objetivo superado** | **3 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo alcançado** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo não alcançado** | **1 Ponto** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Objectivos** (Definir entre 1 a 5 objectivos) | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |   |  |
|  |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO OBJECTIVOS** | **MO\* =** |  |  |
|  |  | \*Média dos Objetivos |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **III. Avaliação de Actividades** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | A escala numérica abaixo, traduz a componente de avaliação de atividades. Devem ser definidas entre um mínimo de 5 (cinco) e um máximo de 15 (quinze), considerando o total das atividades programadas e não programadas. |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** |  |  |
|  |  | **a) atividade realizada de forma desadequada** | **1 Ponto** |  |
|  |  | **b) atividade realizada de forma adequada** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **c) atividade realizada de forma excelente** | **3 Pontos** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Actividades Programadas**  | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |   |  |  |
|  |  |   |  |
|  | **Actividades não Programadas** | **Avaliação** |  |
|  |   |  |  |
|  |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO ACTIVIDADES** | **MA\* =** |  |  |
|  |  | \*Média das Actividades |  |
|  | **IV. Avaliação Final** |
|  |  |  |  |  |
|  | **Dimensão** | **Ponderador** | **Avaliação Parcial** |
|  | Média da Dimensão Objectivos (MO) | 50% | **((MO-1)/2) x P x 100** |
|  | Média da Dimensão Actividades (MA) | 50% | **((MA-1)/2) x P x 100** |
|  |  |  | (Este valor está arredondado para a unidade imediatamente superior ou inferior) |  |
|  |  | **Avaliação Final** |  |
|  | (Σ Avaliações Parciais) |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **V. Balanço Global do desempenho do colaborador avaliado** |
|  |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **VI. Aceitação do Avaliado** |
|  |  |  |  |  |
|  | x Concordo com o balanço do desempenho efetuado |  |  |  |
|  | □ Discordo do balanço do desempenho efetuado |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Em caso de discordância, apresentar as razões subjacentes: |  |  |
|  |   |   |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |  |   |  |
|  |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Assinaturas** |
|  |  |  |  |  |
|  | Colaborador Avaliado | Avaliador |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  |  |  |