|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dirigente Superior** | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | **Subsistema de Gestão do Desempenho** | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **I. Identificação** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | **Nome do Avaliado : XXX** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Função:** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Instituição / Serviço:** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Responsável pela Avaliação:** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **II. Avaliação de Objectivos** | | |  |
|  | A escala numérica abaixo traduz o grau de concretização dos objectivos. Devem ser definidos um mínimo de 1 objectivo e um máximo de 5 objectivos. | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** | |  |  |
|  |  | **Objetivo superado** | **3 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo alcançado** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo não alcançado** | **1 Ponto** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Objetivos** (Definir entre 1 a 5 objectivos) | **Avaliação** | |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO OBJECTIVOS** | **MO\* =** |  |  |
|  |  | \*Média dos Objetivos | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **III. Avaliação Final** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | **Dimensão** | **Ponderador** | **Avaliação Parcial** | |
|  | Média da Dimensão Objectivos (MO) | 100% | **((MO-1)/2) x P x 100** | |
|  |  |  |  | (Este valor está arredondado para a unidade imediatamente superior ou inferior) |
|  |  | **Avaliação Final** |  | |  |
|  | (Σ Avaliações Parciais) | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **IV. Balanço Global do desempenho do colaborador avaliado** | | | |
|  |  | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **V. Aceitação do Avaliado** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | x Concordo com o balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  | □ Discordo do balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Em caso de discordância, apresentar as razões subjacentes: | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Assinaturas** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | Colaborador Avaliado | Avaliador |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dirigente Intermédio** | | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | **Subsistema de Gestão do Desempenho** | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **I. Identificação** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | **Nome do Avaliado : XXX** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Função:** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Instituição / Serviço:** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Responsável pela Avaliação:** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **II. Avaliação de Objectivos** | | |  |
|  | A escala numérica abaixo traduz o grau de concretização dos objectivos. Devem ser definidos um mínimo de 1 objectivo e um máximo de 5 objectivos. | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** | |  |  |
|  |  | **Objetivo superado** | **3 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo alcançado** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **Objetivo não alcançado** | **1 Ponto** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Objetivos** (Definir entre 1 a 5 objectivos) | **Avaliação** | |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO OBJETIVOS** | **MO\* =** |  |  |
|  |  | \*Média dos Objetivos | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **III. Avaliação de Actividades** |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | A escala numérica abaixo, traduz a componente de avaliação de atividades. Devem ser definidas entre um mínimo de 5 (cinco) e um máximo de 15 (quinze), considerando o total das atividades programadas e não programadas. | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Escala** | |  |  |
|  |  | **a) atividade realizada de forma desadequada** | **1 Ponto** |  |
|  |  | **b) atividade realizada de forma adequada** | **2 Pontos** |  |
|  |  | **c) atividade realizada de forma excelente** | **3 Pontos** |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Atividades Programadas** | **Avaliação** | |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  | **Atividades não Programadas** | **Avaliação** | |  |
|  |  | |  |  |
|  |  | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO ACTIVIDADES** | **MA\* =** |  |  |
|  |  | \*Média das Atividades | |  |
|  | **IV. Avaliação Final** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | **Dimensão** | **Ponderador** | **Avaliação Parcial** | |
|  | Média da Dimensão Objectivos (MO) | 70% | **((MO-1)/2) x P x 100** | |
|  | Média da Dimensão Actividades (MA) | 30% | **((MA-1)/2) x P x 100** | |
|  |  |  | (Este valor está arredondado para a unidade imediatamente superior ou inferior) | |
|  |  | **Avaliação Final** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
|  | (Σ Avaliações Parciais) | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **V. Balanço Global do desempenho do colaborador avaliado** | | | |
|  |  | | |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **VI. Aceitação do Avaliado** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | x Concordo com o balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  | □ Discordo do balanço do desempenho efectuado |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | Em caso de discordância, apresentar as razões subjacentes: | |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | **Assinaturas** | | | |
|  |  |  |  |  |
|  | Colaborador Avaliado | Avaliador |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Pessoal** | | | | | |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Subsistema de Gestão do Desempenho** | | | |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **I. Identificação** | | | | |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Nome do Avaliado : XXX** | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Função:** | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Instituição / Serviço:** | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Responsável pela Avaliação:** | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **II. Avaliação de Objectivos** | | | |  |
|  | A escala numérica abaixo traduz o grau de concretização dos objectivos. Devem ser definidos um mínimo de 1 objectivo e um máximo de 5 objectivos. | | | |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Escala** | | |  |  |
|  |  | | **Objetivo superado** | **3 Pontos** |  |
|  |  | | **Objetivo alcançado** | **2 Pontos** |  |
|  |  | | **Objetivo não alcançado** | **1 Ponto** |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Objectivos** (Definir entre 1 a 5 objectivos) | | **Avaliação** | |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO OBJECTIVOS** | | **MO\* =** |  |  |
|  |  | | \*Média dos Objetivos | |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **III. Avaliação de Actividades** | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | A escala numérica abaixo, traduz a componente de avaliação de atividades. Devem ser definidas entre um mínimo de 5 (cinco) e um máximo de 15 (quinze), considerando o total das atividades programadas e não programadas. | | | |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Escala** | | |  |  |
|  |  | **a) atividade realizada de forma desadequada** | | **1 Ponto** |  |
|  |  | | **b) atividade realizada de forma adequada** | **2 Pontos** |  |
|  |  | | **c) atividade realizada de forma excelente** | **3 Pontos** |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Actividades Programadas** | | **Avaliação** | |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  | **Actividades não Programadas** | | **Avaliação** | |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | | |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **MÉDIA – DIMENSÃO ACTIVIDADES** | | **MA\* =** |  |  |
|  |  | | \*Média das Actividades | |  |
|  | **IV. Avaliação Final** | | | | |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Dimensão** | | **Ponderador** | **Avaliação Parcial** | |
|  | Média da Dimensão Objectivos (MO) | | 50% | **((MO-1)/2) x P x 100** | |
|  | Média da Dimensão Actividades (MA) | | 50% | **((MA-1)/2) x P x 100** | |
|  |  | |  | (Este valor está arredondado para a unidade imediatamente superior ou inferior) |  |
|  |  | | **Avaliação Final** |  | |
|  | (Σ Avaliações Parciais) | | | |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **V. Balanço Global do desempenho do colaborador avaliado** | | | | |
|  |  | | | |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **VI. Aceitação do Avaliado** | | | | |
|  |  | |  |  |  |
|  | x Concordo com o balanço do desempenho efetuado | |  |  |  |
|  | □ Discordo do balanço do desempenho efetuado | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | Em caso de discordância, apresentar as razões subjacentes: | | |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | **Assinaturas** | | | | |
|  |  | |  |  |  |
|  | Colaborador Avaliado | | Avaliador |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  |  | |  |  |  |
|  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
|  |  | |  |  |  |