



QIR 2024

Procurar ...

# ANÚNCIO DE EMPREGO PARA JOVENS PROFISSIONAIS

O Banco de Investimento e Desenvolvimento da CEDEAO (EBID) é uma instituição financeira internacional propriedade dos quinze Estados-Membros da Comunidade Ec Estados da África Ocidental (CEDEAO), nomeadamente Benim, Burkina Faso, Cabo Verde, Costa do Marfim, Gâmbia, Gana, Guiné, Guiné-Bissau, Libéria, Mali, Níger, N Senegal, Serra Leoa e Togo. A sede do Banco fica em Lomé, República Togolesa.

A missão do EBID é trabalhar para o surgimento de uma África Ocidental economicamente forte, industrializada e próspera, totalmente integrada na região e na economia fim de aproveitar as oportunidades oferecidas pela globalização.

No âmbito do seu Programa para Jovens Profissionais, o EBID procura recrutar jovens licenciados de universidades e outras instituições de ensino superior na sub-região Ocidental e na diáspora.

## 1. O Programa de Recrutamento de Jovens Profissionais

O programa é projetado para jovens profissionais de alto calibre que não terão mais de trinta (30) anos no momento do recrutamento. Os candidatos selecionados serão r como Jovens Profissionais Estagiários do Banco, ao abrigo de um contrato a termo certo de dois (2) anos. Os candidatos cumprirão um período probatório de seis (6) me: o qual o Banco e os funcionários poderão rescindir a nomeação sem aviso prévio. No entanto, quando o desempenho dos Jovens Profissionais Estagiários for considerad durante o período de estágio, a nomeação será convertida num contrato sem termo, o que significa que serão funcionários permanentes do Banco.

Durante a sua nomeação, os Jovens Profissionais Estagiários serão destacados em diferentes Departamentos numa base rotativa para os familiarizarem com as actividad e integrá-los numa equipa onde darão contributos positivos. Além disso, o Pessoal Estagiário Profissional trabalhará sob a supervisão de quadros superiores para conhe diversos Departamentos, Políticas e Programas do Banco.

## 2. Critério de eleição

Os cidadãos dos Estados Membros da CEDEAO que cumpram os seguintes critérios são convidados a candidatar-se:

- Não ter mais de 30 anos de idade no momento do recrutamento;
- Mestrado ou qualificação equivalente em áreas relacionadas com as atividades do Banco, nomeadamente, Gestão de Ativos/Passivos, Auditoria, Comunicação e Mar Finanças, Engenharia, Administração de Empresas, Direito, Contabilidade, Economia, TI, Recursos Humanos, Infraestruturas, setor privado operações, operações do público, Gestão de Riscos, Serviços Linguísticos ou qualificação relevante em qualquer outra área que seja relevante para as atividades do Banco;
- Capacidade de trabalhar em equipe e sob pressão em um ambiente multicultural;
- Capacidade analítica e organizacional, capacidade de planejar e determinar prioridades;
- Boas capacidades de investigação para obter informação pertinente (análises bancárias, estatísticas, monitorização de tendências competitivas, etc.) de fontes extern nomeadamente, bases de dados electrónicas e outros meios admitidos para fins profissionais.
- Bons conhecimentos de sistemas de automação de escritório (Excel, Word, Access e Power Point);
- Fluente em inglês/francês/português com conhecimento prático de um dos outros dois idiomas.

## 3. Condições de serviço

Em conformidade com as normas que regem o programa, os jovens profissionais em causa serão destacados para Departamentos em resposta a necessidades especific serão recrutados para preencher cargos vagos. No entanto, durante todo o período da sua nomeação, serão considerados quadros profissionais do Banco. Além disso, as condições de serviço corresponderão às do grau P1-1 na classificação do pessoal do EBID e na escala salarial.

Ao salário serão acrescidos diversos abonos (auxílio pós-adaptação, auxílio moradia e transporte, auxílio família quando necessário). Além disso, durante o período da su os jovens profissionais serão admitidos no regime de pensões do Banco. Os jovens profissionais terão ainda direito a seguros contra: morte e invalidez permanente, invali permanente, invalidez profissional temporária, invalidez parcial permanente, acidente pessoal e doença.

## 4. Critérios e Procedimentos de Recrutamento

Os candidatos pré-selecionados serão convidados para testes escritos e orais na sede do Banco em Lomé. Os candidatos serão testados para:

- Habilidades técnicas,
- Potenciais,
- Personalidade e nível de motivação,
- Conhecimentos de informática,
- Boas habilidades de comunicação verbal e escrita em pelo menos duas (2) das três (3) línguas de trabalho do Banco.

## 5. Dossiê de candidatura

Os candidatos interessados que cumpram os critérios acima indicados deverão enviar o seu dossiê de candidatura ao Banco em formato papel. O dossiê compreenderá:

- Um curriculum vitae detalhado;
- Cópia das habilitações obtidas;
- Cópia do bilhete de identidade nacional ou passaporte;
- Cópia da certidão de nascimento;
- Uma carta de motivação indicando as razões para participar no programa, áreas de competência/interesse, experiência relevante e perspectivas de carreira.

Os candidatos interessados deverão submeter, por email, as suas candidaturas para [recrutbidc@bidc-ebid.org](mailto:recrutbidc@bidc-ebid.org), até 31 de maio de 2024, com o assunto " **Programa d Recrutamento de Jovens Profissionais 2025** ".

**Nota** : Apenas os candidatos pré-selecionados serão convidados para entrevista. O EBID reserva-se o direito de retirar as vagas notificadas ou oferecer cargo de categor